



Regione siciliana



PROTOCOLLO D'INTESA

Tra

CENTRO PER L'IMPIEGO DI PALERMO e MONREALE - SERVIZIO XII - con sede in via Praga n. 21, nella persona del Dirigente del Servizio, Dr.ssa Salvatrice Rizzo, nata a Nicosia il 02/09/1961, di seguito denominata "Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale"

e

LE ONDE ETS in persona della Presidente, Elvira Rotigliano C.F. RTGLVR65S56G273B, con sede in Palermo, viale Campania 25 - di seguito denominata "LE ONDE ETS";

che d'ora in avanti verranno chiamate le Parti;

VISTE le competenze del Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale – SERVIZIO XII - e i LEP (livelli essenziali delle prestazioni) dei servizi per il lavoro elencati nell'allegato B del DM n. 4 dell'11 gennaio 2018 validi su tutto il territorio nazionale e riguardanti i servizi rivolti sia alle persone che alle imprese.

CONSIDERATO che la mission dell'associazione LE ONDE ETS è produrre azioni volte alla prevenzione e al contrasto del fenomeno della violenza verso le donne, le bambine e i bambini. Principio fondante dell'intervento di sostegno alle donne che soffrono violenza è l'affermazione di una pratica di relazione tra donne in un contesto di professionalità e attraverso attività volte a prevenire e contrastare un fenomeno che riguarda intimamente i rapporti tra i sessi e le comunità sociali. Il modello adottato integra nella sua metodologia l'intervento degli altri attori locali, e pone al centro la donna con i propri desideri e le proprie necessità.

CONSIDERATO l'intento comune di stabilire una collaborazione al fine di promuovere azioni volte a favorire l'integrazione socio-lavorativa delle donne che vivono situazione di violenza di genere e discriminazioni, residenti nel territorio di Palermo.

CONSIDERATO l'obiettivo comune di condividere le analisi, le argomentazioni e le proposte contenute nel Protocollo e che le Parti intendono dare i caratteri dell'operatività concreta per applicarlo, contestualizzandolo, all'intero territorio della Provincia di Palermo.

CONSIDERATO che LE ONDE ETS svolge attività di ricerca, avvio e supporto di reti e implementazione di servizi contro la violenza maschile verso le donne, i bambini e le bambine e la violenza di genere. Opera a livello comunale, sovracomunale, regionale, nazionale e transnazionale, in proprio o con partnership. È componente del Forum del partenariato della Regione Siciliana e del Forum permanente contro le molestie e la violenza di genere in Sicilia, ha fornito il proprio contributo sui temi inerenti alla violenza maschile verso donne e le bambine/i rispetto all'attivazione di politiche regionali sul tema anche in materia di autonomia economica, occupabilità e inserimento lavorativo.

CONSIDERATO che il Protocollo intende contribuire al rafforzamento della rete tra gli attori del Mercato del Lavoro (MDL) presenti nel territorio creando sinergie utili alla valorizzazione di opportunità occupazionali, sulla base di un netto contrasto alla discriminazione e alla violenza, utili alla collettività tutta.

VALUTATO CHE

- a. il Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale ha avviato il processo di riqualificazione delle modalità di gestione dei Servizi anche attraverso l'implementazione e il potenziamento di servizi specifici e ha avviato uno **Sportello Mirato per le Pari Opportunità** con l'intento di dare supporto e assistenza attraverso la rete di Enti e Associazioni e colmare altresì il divario comunicativo tra Aziende e Utenti e favorire l'inclusione lavorativa promuovendo la piena attuazione del diritto al lavoro.
- b. il Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale, nel processo di Potenziamento e Riqualificazione del Servizio si avvale dell'Assistenza tecnica e del supporto di **SVILUPPO LAVORO ITALIA** attraverso un confronto costante sulle Politiche Attive del Lavoro, la condivisione di strumenti di analisi del Mercato del Lavoro, metodologie utili all'individuazione di stabili occasioni di Impiego e promozione di iniziative di autoimpiego in forma singola e associata.
- c. è necessario potenziare il ruolo attrattivo dell'intero territorio Provinciale e Regionale, sia sotto il profilo della domanda di lavoro e quindi della presenza nel territorio di realtà virtuose e attive, che delle professionalità presenti favorendo il matching fra le Parti attive del Processo;
- d. va posta particolare attenzione alla configurazione di azioni che possano rafforzare - ove necessario - l'incontro tra le necessità delle realtà produttive e le competenze delle parti coinvolte nel presente Protocollo con l'intento di valorizzare il contesto lavorativo della Provincia di Palermo;
- e. le Parti firmatarie del presente Protocollo sono consapevoli della necessità di utilizzare le reciproche competenze e conoscenze del MDL e delle difficoltà per le donne ad accedervi per addivenire a risultati condivisi e condivisibili, utili alla collettività

STIPULANO IL PRESENTE ACCORDO OPERATIVO

Articolo 1

(Premesse)

Le premesse formano parte integrante, essenziale e sostanziale della presente intesa.

Articolo 2

(Analisi preliminari e avvio del Protocollo)

Per realizzare il presente Protocollo le Parti ritengono fondamentale applicare efficacemente il principio di partenariato e realizzare:

- a. l'analisi delle necessità e dei bisogni dell'economia e della società mediante un processo di "ascolto e partecipazione" che sappia dare spazio alle istanze di azioni strutturate;
- b. Azioni di scambio di informazioni riguardanti opportunità lavorative, programmi di formazione, normative, attività di supporto e sostegno e proposte utili all'avvio di iniziative condivise finalizzate all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori, delle lavoratrici e delle donne in condizioni di vulnerabilità a causa della violenza di genere subita.

Articolo 3

(Obiettivi operativi)

I risultati che si intendono ottenere, in sintonia con gli obiettivi propri dell'Amministrazione e dell'Ente che si rappresentano sono:

- a. la riqualificazione e la rigenerazione sociale ed economica del territorio di Palermo attraverso iniziative utili alla collettività e al contrasto alle discriminazioni verso le donne, anche basate sulla violenza di genere;
- b. Favorire il matching fra le Parti attive del Processo attraverso azioni di confronto mirato e utilizzando ciascuno i propri strumenti e le specifiche competenze;
- c. Sviluppare azioni di collaborazione e coordinamento per la definizione di progetti di inserimento lavorativo per le donne e le ragazze italiane e straniere in condizione di vulnerabilità a causa della violenza di genere;
- d. promuovere specifiche iniziative e idonei servizi per un potenziamento delle attività che contribuiscano all'inclusione delle donne nel MDL che si rivolgono ai servizi offerti dalle parti firmatarie del presente protocollo;
- d. la valorizzazione delle attività finalizzate all'inclusione lavorativa delle donne nel territorio allo scopo di avviare dinamiche che favoriscano l'integrazione funzionale tra i diversi settori economici e sociali.
- e. promozione di iniziative e momenti di incontro rivolti alle Aziende e alle Utenti che siano anche opportunità per l'individuazione di offerte di lavoro adeguate alle competenze e aspirazioni.

Articolo 4

(Attività da svolgere)

Il Centro per l'impiego promuove e attiva momenti dedicati al superamento delle barriere culturali e lavorative, che incidano sulla qualità di vita e sulle pari opportunità di tutte le persone e collabora al matching tra Imprese virtuose e specifiche professionalità.

Fornisce, nell'ambito delle proprie competenze, supporto e assistenza per l'accesso e la fruizione dei servizi erogati, supporto e assistenza in fase di ricerca attiva di lavoro, nel processo di inserimento e mantenimento nell'ambito lavorativo, al fine di favorire autonomia e indipendenza.

Promuove iniziative relative alla formazione e sviluppo delle competenze, al fine di migliorare e ampliare l'offerta delle Opportunità Occupazionali.

Partecipa alla realizzazione di specifiche azioni volte a favorire l'informazione e la sensibilizzazione delle Aziende presenti nel territorio di Palermo riguardo alle competenze e alle potenzialità professionali delle donne italiane e straniere ~~persone~~ anche in particolari condizioni di svantaggio sociale, vittime di violenza e vulnerabili.

LE ONDE ETS – collabora con il Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale – nell'ambito di progetti la cui finalità sarà di sensibilizzare gli organismi pubblici e privati del MDL, compresi i datori di lavoro, sulle potenzialità lavorative delle donne e delle ragazze italiane e straniere anche in particolari condizioni di svantaggio sociale, vittime di violenza maschile, mettendo a disposizione le proprie conoscenze e professionalità;

Supporta il Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale – SPORTELLO MIRATO PER LE PARI OPPORTUNITA', attraverso l'elaborazione e condivisione di procedure integrate, nella fase di ascolto e Orientamento

Specialistico, Incontro Domanda Offerte e di colloquio con le Aziende mettendo a disposizione le proprie competenze e professionalità.

Articolo 5

(Eventi)

Le Parti si impegnano ad organizzare due incontri annuali che abbiano lo scopo di promuovere i reciproci sforzi, mostrare risultati e futuri obiettivi e offrire immediato supporto alle realtà interessate al processo.

Articolo 6

(Attività)

Con riferimento alle attività descritte e agli eventi da organizzare, con la presente Intesa si stabilisce che il Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale – SERVIZIO XII - si impegna a fornire i propri servizi e le proprie competenze e conoscenze operative relativamente al MDL;

LE ONDE ETS - si impegna a divulgare le informazioni necessarie per la promozione dei servizi offerti dal Centro per l'Impiego, ivi comprese le indicazioni operative utili alla fruizione dei servizi attraverso i canali e gli strumenti ritenuti più idonei e a fornire competenze specifiche e settoriali nonché l'espletazione del processo di "ascolto partecipato".

Articolo 7

(Oneri per la sottoscrizione)

La sottoscrizione del Protocollo non prevede l'assunzione di impegni economici fra le Parti.

Articolo 8

(Durata)

Il presente Protocollo di intesa avrà durata annuale a partire dalla data di sottoscrizione. Alla sua scadenza resteranno in ogni caso salvi gli impegni già assunti dalle Parti ed ancora in corso di esecuzione in base a specifiche intese attuative.

Articolo

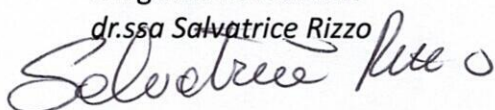
(Riservatezza)

Le Parti sono vincolate all'obbligo di riservatezza e quindi è vietato divulgare dati, notizie, informazioni eventualmente acquisite, a seguito e in relazione alle attività oggetto del presente Protocollo, o di farne uso in modo da recare ad altri danno o pregiudizio.

**CENTRO PER L'IMPIEGO
DI PALERMO e MONREALE - SERVIZIO XII**

Dirigente del Servizio

dr.ssa Salvatrice Rizzo



LE ONDE ETS

Elvira Rotigliano

Presidente e Rappresentante legale

